

原住民族委員會 函

地址：24220新北市新莊區中平路439號北
棟16樓

承辦人：潘宗儒

聯絡電話：02-89953072

電子郵件：panzongru@cip.gov.tw

傳真：02-85211590

受文者：教育部

發文日期：中華民國110年5月3日

發文字號：原民綜字第1100027274號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：公告、常見問題集、勞動部政令單張（110D016308_110D2010461-01.pdf、
110D016308_110D2010462-01.pdf、110D016308_110D2010463-01.pdf、
110D016308_110D2010464-01.pdf）

主旨：有關原住民族歲時祭儀及布農族射耳祭放假日調整為5月7
日之相關疑義，復如說明，請查照。

說明：

- 一、依據本會110年4月22日原民綜字第1100022667號公告辦理。
- 二、110年度原住民族歲時祭儀放假日期原以109年6月5日原民綜字第1090031317號函公告在案，其中Bunun布農族Malahtangia射耳祭放假日期原為5月14日，調整為5月7日。
- 三、鑑於部分民眾已預先於5月14日安排行程並辦理放假，為顧及族人權益，得參考本會網站「原住民族歲時祭儀放假日常見問題集」，其中問題9之說明「如部落實際舉辦日期與公告特定日期不同，得由勞資雙方協商為之」；問題10之說明「考量部分工作單位有為民服務需要或依職務性質有輪值、留守人員之需求，仍應按照單位內部補休規定調整

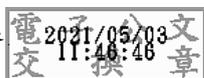


放假」。國定假日依照《勞動基準法》規定應要放假，但
雇主經勞工同意可以將國定假日調移至其他工作日放假。

四、茲重申「原住民族歲時祭儀」為國定假日，依勞動基準法
第37條及第39條規定，內政部所定應放假之紀念日、節
日，雇主應予放假且工資照給。

正本：行政院各部會行處署、各縣市政府（含各直轄市及金門、連江兩縣）、原住民族
地區五十五個鄉鎮市區公所、全國產業總工會、中華民國全國商業總會、中華民
國全國工業總會、經濟部加工出口區管理處、科技部新竹科學園區管理局、科技
部中部科學園區管理局、科技部南部科學園區管理局、國防部參謀本部人事參謀
次長室

副本：綜合規劃處



裝

訂



線

原住民族委員會 公告

發文日期：中華民國110年4月22日
發文字號：原民綜字第1100022667號



主 旨：重行公告110年度原住民族歲時祭儀放假日期。

依 據：紀念日及節日實施辦法第4條第6款。

公告事項：

- 一、公告機關：原住民族委員會。
- 二、110年度原住民族歲時祭儀放假日期原以109年6月5日原民綜字第1090031317號函公告在案，其中Bunun布農族Malahtangia射耳祭放假日期原為5月14日，調整為5月7日。
- 三、修正後110年度原住民族歲時祭儀放假日期詳如附表。

主任委員 夷將·拔路兒
Icyang·Parod

110年度原住民族歲時祭儀放假日期

110.4

族別	原住民族歲時祭儀名稱	放假日期
Amis 阿美族	Malalikit/Malikoda/Ilisin/Kiloma'an 豐年祭(收穫祭)	7月1日至9月30日期間，依實際舉辦日期擇1日放假
Atayal 泰雅族	Ryax Smqas Hnuway Utux Kayal 感恩祭	8月27日(8月最後1週星期五)
Paiwan 排灣族	Masalut 豐年祭(收穫祭)	7月1日至8月31日，依實際舉辦日期擇1日放假
Bunun 布農族	Malahtangia 射耳祭	5月7日(5月第2週星期五)
Pinuyumayan 卑南族	'Amiyan 年祭	12月15日至111年1月5日期間，依實際舉辦日期擇1日放假
Tsou 鄒族	Mayasvi 戰祭 (若當年度未舉辦，則改以 Homeyaya 小米收穫祭)	2月1日至4月30日期間以 Mayasvi 為主，若當年度未舉辦 Mayasvi，則改以7月1日至8月31日期間之 Homeyaya，依前原則以實際舉辦日期擇1日放假
Rukai 魯凱族	Kalabecengane 小米祭 Tabesengane 黑米祭 Titiudale 祈雨祭 Ta'avalra 勇士祭	1. Kalabecengane：7月1日至8月31日期間舉行。 2. Tabesengane：茂林區多納里，7月1日至8月31日期間舉行。 3. Titiudale：茂林區茂林里，4月1日至4月30日期間舉行。 4. Ta'avalra：茂林區萬山里，10月1日至10月31日期間舉行 以上祭典依實際舉辦日期擇1日放假。
Saisiyat 賽夏族	(民國)偶數年： 'Oemowaz ka kawas (祈天祭)	偶數年：4月12日至5月11日期間(農曆3月)，依實際舉辦日期擇1日放假

110年度原住民族歲時祭儀放假日期

110.4

族別	原住民族歲時祭儀名稱	放假日期
Yami 雅美族	Mapasamorang so piyavean 收穫祭	5月1日至6月30日期間，依雅美族夜曆好月節舉辦日期擇1日放假。
Thao 邵族	Lus'an 祖靈祭	9月7日至10月5日期間(農曆8月)，依實際舉辦日期擇1日放假
Kavalan 噶瑪蘭族	Qataban 豐年祭	7月10日至8月31日期間，依實際舉辦日期擇1日放假
Truku 太魯閣族	Mgay Bari 感恩祭	10月15日
Sakizaya 撒奇萊雅族	Palamal 火神祭(前祭)	10月1日(10月第1週星期五)
Sediq 賽德克族	Qlasan Tninun/Smesung Kmetuy 收穫節	12月31日
Hla'alua 拉阿魯哇族	Miatungusu 聖貝祭	2月20日至3月10日期間，依實際舉辦日期擇1日放假
Kanakanavu 卡那卡那富族	Mikong 米貢祭	10月1日至10月31日期間，依實際舉辦日期擇1日放假

備註：

1. 各部落實際舉辦日期請參酌各直轄市、縣(市)政府或鄉(鎮、市、區)公所之公告。
2. 凡具原住民族身分者，於所屬族群的歲時祭儀放假日，得持戶籍謄本或戶口名簿等足資證明其族別之文件，向工作或就讀單位辦理放假。相關資訊請洽原住民族委員會官方網站之「歲時祭儀放假日」專區 [http : /www.apc.gov.tw/portal/index.html](http://www.apc.gov.tw/portal/index.html)。

原住民族歲時祭儀放假日常見問題集

109 年版

常見問題	回應與答案
問題 1：原住民族歲時祭儀為什麼可以放假？	依內政部 99 年 11 月 2 日台內民字第 0990212117 號令修正發布之紀念日及節日實施辦法第 4 條規定，除春節放假 3 日外，其餘民族掃墓節、端午節、中秋節、農曆除夕及「原住民族歲時祭儀」等民俗節日，均放假 1 日。爰此，原住民族歲時祭儀為國定民俗節日，放假 1 日。
問題 2：如何知道原住民族歲時祭儀放假日期？	依紀念日及節日實施辦法第 4 條規定，各該原住民族歲時祭儀放假日期，由本會參酌各該原住民族習俗公告，並刊登政府公報。相關資訊請洽本會官方網站之「歲時祭儀放假日專區」查詢 http://www.apc.gov.tw/portal/ 。
問題 3：原住民的配偶如非具原住民身分者是否適用原住民族歲時祭儀假？	依紀念日及節日實施辦法第 4 條規定，原住民族歲時祭儀為國定民俗節日，各該原住民族放假 1 日。爰此，凡具有原住民身分者，始得於所屬族群歲時祭儀日辦理放假。非具原住民身分之配偶，不得放假。
問題 4：如何辦理原住民族歲時祭儀放假？	凡具有原住民身分者，於所屬族群的歲時祭儀放假日，得持戶籍謄本或戶口名簿等足資證明其族別之相關文件，向工作或就讀單位辦理放假。除此之外，無須提供任何證明。
問題 5：原住民員工辦理歲時祭儀放假是否會被扣薪資？	依勞動基準法第 37 條規定，內政部所定應放假之紀念日、節日、勞動節及其他中央主管機關指定應放假之日，均應休假。如生爭議或尚有疑義，請敘明詳情逕洽當地勞工行政主管機關尋求協處。
問題 6：原住民族歲時祭儀放假日如遇例假日是否可以補假？	依紀念日及節日實施辦法第 5 條之 1 規定，紀念日及節日之放假日逢例假日應予補假。例假日為星期六者於前一個上班日補假，為星期日者於次一個上班日補假。但農曆除夕及春節放假日逢例假日，均於次一個上班日補假。具公務人員身分者，比照公務人員週休二日實施辦法第 3 條第 2 項規定，紀念日及節日之放假日逢例假日應予補假。例假日為星期六者於前一個上班日補假，為星期日者於次一個上班日補假。但農曆除夕及春節放假日逢例假日，均於次一個上班日補假；一般勞工者，依勞動基準法及相關函釋規定，本法第三十七條所定休假遇本法第三十六條所定例假及休息日者，應予補假。但不包括本法第三十七條指定應放假之日。前項補假期日，由勞雇雙方協商排定之。
問題 7：原住民族公務人員依照銓敘部函釋，參加歲時祭儀活動得核給公假之規定，是否仍適用？	原住民族公務人員於其所屬族別之歲時祭儀日，依內政部 99 年 11 月 2 日台內民字第 0990212117 號令修正發布之紀念日及節日實施辦法相關規定辦理放假，有關銓敘部 83 年 4 月 16 日 83 台華法一字第 0980650 號、84 年 2 月 28 日 84 台中法四字第 1094811 號函及歷來函釋涉及歲時祭儀得核給公假規定，自即日起均停止適用，該函釋業經銓敘部於 100 年 5

原住民族歲時祭儀放假日常見問題集

109 年版

常見問題	回應與答案
	月 4 日以部法二字第 10033554861 號令在案。
問題 8：雖屬同族群，但各部落實際舉辦歲時祭儀日期有所不同，可否於部落實際舉辦期間內擇 1 日放假？	有關原住民族歲時祭儀放假日日期，由本會參酌各該原住民族習俗及邀集各族頭目代表召開調查研商會議，彙集各族意見後辦理公告。爰此，如本會公告特定 1 日者，原則於該日放假；如公告各部落舉辦期間者，則於該期間內擇 1 日放假。
問題 9：本會公告原住民族歲時祭儀放假日如為特定 1 日，惟實際上所屬部落非於該日舉辦祭儀活動，則該公告特定歲時祭儀放假日是否得調整至部落實際舉辦日期？	本會如公告特定 1 日者，原則應於該日辦理放假，惟如部落實際舉辦日期與公告特定日期不同，是否調整放假日日期，得由勞資雙方協商為之。
問題 10：因職務性質必須輪值上班，或機關內同一族群人數達員工數三分之一以上，工作單位可否不准其全部放歲時祭儀假？	原住民族歲時祭儀為國定民俗節日，凡具有原住民身分者得於所屬族群歲時祭儀時放假 1 日，原則工作單位均應予放假 1 日。但考量部分工作單位有為民服務需要或依職務性質有輪值、留守人員之需求，雖遇本會公告該族歲時祭儀日，得按照單位內部補休規定調整放假。
問題 11：若於歲時祭儀放假當日照常上班，是否得以補休或請領加班費？	具公務人員身分者，依公務人員保障法第 23 條之規定，公務人員經指派於 <u>上班時間以外</u> 執行職務者，服務機關應給予加班費、補休假、獎勵或其他相當之補償。故原住民於歲時祭儀放假日經指派執行職務者，服務機關應給予加班費、補休假、獎勵或其他相當之補償。另依各機關加班費支給要點，各機關員工經依規定指派加班，得鼓勵員工選擇在加班後 1 年內補休假，並以小時為單位，不另支給加班費。一般勞工者，依勞基法第 39 條規定，除工資照給，另雇主經徵得勞工同意於休假日工作者，工資應加倍發給，因季節性關係有趕工必要，經勞工或工會同意照常工作者，亦同。或依同法第 70 條及第 84-1 條規定得由勞資雙方協商為之。
問題 12：雇主或公司不同意放歲時祭儀假怎麼辦？又放假是否會被扣薪？	「原住民族歲時祭儀」為各該原住民族勞工之法定休假日，雇主應予放假且工資照給。雇主未依法給假或給薪者，除可處新台幣 2 萬至 30 萬元之罰鍰外，並將公布違法事業單位名稱。勞雇雙方如對於原住民族歲時祭儀放假及給薪之規定仍有疑義者，可就近洽事業單位所在地勞工行政主管機關【直轄市、縣、市政府勞工局（處）或社會局（處）】進一步詢問。
問題 13：歲時祭儀假若遇調整放假日該如何辦理？	若業經公告調整放假日為歲時祭儀放假日，與非原住民及其他族群因調整放假日需補行上班及上課情形不同，是以不須補行上班及上課。

原住民族歲時祭儀放假日常見問題集

109 年版

常見問題	回應與答案
問題 14: 若因疫情、天然災害及其他因素導致部落歲時祭儀取消或延期，歲時祭儀假是否可照常辦理放假?	依紀念日及節日實施辦法第 4 條規定，原住民族歲時祭儀為國定民俗節日，放假 1 日，並不受歲時祭儀是否實際舉辦影響。本會如公告特定 1 日或特定期間擇 1 日者，原則應於該日辦理放假，惟如部落實際舉辦日期與公告特定日期不同，是否調整放假日期，得由勞資雙方協商為之。

政令說明：

「原住民族歲時祭儀」為各該原住民族勞工之法定休假日

原住民族歲時祭儀，業依勞動基準法第 37 條及其施行細則第 23 條規定指定為各該原住民族勞工之應放假日，其應放假一日之日期，以行政院原住民族委員會公告為準。

具原住民族身分之勞工，於所屬原住民族歲時祭儀當日欲休假返回部落時，無庸提供證明。惟雇主如欲確認勞工是否具有原住民身分或所屬族別者，得請勞工提供戶籍謄本或戶口名簿影本等可資證明其族別之相關文件。

勞動部提醒，「原住民族歲時祭儀」為各該原住民族勞工之法定休假日，雇主應予放假且工資照給。雇主未依法給假或給薪者，除可處新台幣 2 萬至 30 萬元之罰鍰外，並將公布違法事業單位名稱。勞雇雙方如對於原住民族歲時祭儀放假及給薪之規定仍有疑義者，可就近洽事業單位所在地勞工行政主管機關【直轄市、縣、市政府勞工局（處）或社會局（處）】進一步詢問。